

## Verslag MR-vergadering 17 januari 2023

Aanwezig: Marnix, Wilton, Lotte, Monique, Elwin, Romy, Sanne, Stefanie, Suzanne (directie) en Jolanda. Susanne is afgemeld (ziek).

De secretaris opent de vergadering

De agenda wordt goedgekeurd

De notulen van 23 november 2022 worden goedgekeurd.

---

Punt 3 mededelingen vanuit de directie:

- Helaas zijn wij niet in aanmerking gekomen voor de subsidie-aanvraag, die in november is gedaan. De keuze is random gedaan, geen enkele SKOD-school heeft deze gekregen.
- Tevredenheidsonderzoek wordt gedaan onder de ouders (is verzonden via Parnassys, één per gezin) en zal ook onder de leerlingen van de groepen 6-7-8 worden gedaan in januari 2023.
- Het NPO-geld mag mee naar het volgende schooljaar, inmiddels is bekend dat er niets meer extra nog blijkt. Er is op dit moment nog extra ondersteuning in de vorm van 2 onderwijs-assistenten, is er extra ondersteuning op het gebied van de rekenvaardigheid en er is/wordt nieuw materiaal aangeschaft. Alle huidige extra ondersteuning volgend jaar handhaven op basis van het resterende geld is niet mogelijk, er zullen keuzes moeten worden gemaakt.

Punt 4 schooljaarplan en visietraject:

Suzanne geeft een update over de leertrajecten in de school (groepen 1/2, groepen 3/4 en de groepen 5/6/7/8). Verder zal de aanstaande studiedag (15 februari) worden gebruikt om met het hele team van 'de lage weide' te werken aan skills op het gebied van communicatie, feedback en samenwerking.

Punt 5 schoolplein:

De bomen zijn nu al voor alle pleinen geplaatst, dit was een speciale 'actie' met veel korting, zodat er voor gekozen is om alle bomen in één keer te doen in plaats van plein voor plein (het project is verdeeld in '4 pleinen/delen'). Deze fases waren hiervoor dus even losgelaten, maar worden nu weer opgepakt, in maart zal het een vervolg krijgen. Suzanne geeft aan dat er veel gebruik gemaakt wordt van hulp van enthousiaste ouders, waar we heel erg blij mee zijn. Er zijn positieve reacties, maar ook een aantal negatieve, omdat de leerlingen nu 'tussen de bomen door' moeten voetballen. Via de leerkrachten wordt gevraagd om mee te denken over oplossingen, een uitdaging om het op een andere manier op te lossen.

Punt 6 huisvesting/klimaat

Ventilatie/CO<sub>2</sub>-systeem is nog niet geheel in orde. Er wordt uitgezocht wie hiervoor verantwoordelijk is en wie het gaat oplossen. Het laatste deel is ook nog niet betaald, als stok achter de deur. Het systeem werkt gelukkig wel, maar nog niet optimaal.

Het onderhoud en de exploitatie van de gymzaal is per 1 januari 2023 terug naar de gemeente.

Suzanne geeft aan dat we hier blij mee zijn, het onderhoud en de exploitatie gaven veel kosten, zorgen en het kostte veel tijd.

In de loop van dit schooljaar zal er nieuw meubilair komen voor de (toekomstige?) groepen 7 en 8. Ook de gang op de benedenverdieping van het oudbouw-gedeelte wordt dan meegenomen en 'opgefrist'.

Punt 7 schoolbegroting

De MR heeft meegekeken met de schoolbegroting. Daarnaast is er een cyclus opgesteld om de digitale middelen aan de hand van de afschrijvingstermijnen steeds te vernieuwen. Belangrijke investeringen zijn en worden nog gedaan in de verbetering van het schoolplein (recent 18 bomen),

nieuwe chromebooks, nieuwe digiborden, nieuwe meubelen voor de groepen 7 en 8, vernieuwing van de vloer in de lokalen, opfrissen en opnieuw aankleden van de gang bij de huidige groepen 8.

Punt 8: schoolnoodplan/RI&E (risico-inventarisatie en evaluatie)

De MR heeft inzage gekregen in het rapport Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E). De school is op diverse risicopunten gecontroleerd en kwam daar in algemene zin prima uit naar voren. De benoemde verbeterpunten zijn inmiddels grotendeels uitgevoerd (oa. losliggende snoeren) of staan op korte termijn gepland (certificering trappen). De leerkrachten en de werkgroep BHV worden betrokken bij het 'oplossen' van de openstaande punten. De veiligheidsdeskundige (intern bij SKOD aanwezig) zal zorgen voor de goedgekeurde ontruimingsplattegronden.

De Quicksan die is afgenomen bij het team wordt bekeken en doorgenomen. Kort wordt besproken waar we tegenaan gelopen zijn in het afgelopen jaar.

Punt 9: werkverdelingplan

De wensen van het personeel zijn inmiddels bij de directie ingeleverd. Er is een huidige vacature voor de vervanging van juf Simone. Zij gaat per 20 januari met zwangerschapsverlof. Er zijn gesprekken en hopelijk wordt er een vervanger gevonden. Het is nog steeds een zéér krappe arbeidsmarkt. Totdat er een vervanger is, zal de groep gedraaid worden door juf Bo (staat al op vrijdag in deze groep) en door meneer Wouter.

Punt 10 Herverdelen:

In het MR-jaar 2020/2021 is dit onderwerp besproken in de toenmalige MR. Het onderwerp wordt nu weer opgepakt. Er is uitleg gegeven over het onderwerp, de informatie van 2 jaar geleden is wederom gedeeld met de huidige MR. Er wordt aangegeven dat wat er ook gekozen wordt, communicatie erg belangrijk zal zijn. Dit stuk komt op de volgende vergadering terug, waarschijnlijk in een werkvorm.

Punt 11 rapporten/driehoeksgesprekken:

Meer dan 90% van de ouders hoopt dat de driehoeksgesprekken blijven bestaan. Er zal sowieso altijd een mogelijkheid blijven bestaan om, in overleg met de leerkracht, te kiezen voor nog een extra gesprek, indien er iets besproken moet worden, waarbij het beter is dat de leerling niet aanwezig is. Binnen het team wordt nog besproken op welke manier de driehoeksgesprekken zullen worden ingezet.

Er is op dit moment een stuurgroep die bezig is met de manier van rapporteren. Wellicht volgt er een andere vorm van het rapport.

Punt 12: ICT-voorzieningen

Zie hiervoor het punt 'schoolbegroting'

Punt 13: nieuwe methodes

Er wordt momenteel onderzoek gedaan naar een nieuwe (technisch én begrijpend) leesmethode. De methode Atlantis is uitgetest, nu zal er een periode gebruikt worden om de methode 'Blink lezen' uit te proberen.

Punt 14: Rondvraag

Er is verder geen rondvraag. Suzanne neemt afscheid van de leden van de MR en vertrekt. De rest van de vergadering wordt gedaan met alleen de leden van de MR.

Punt 15: mededelingen uit de GMR

De MR wordt bijgepraat over de laatste vergadering (20 december 2022) door Lotte en Jolanda.

Punt 16: ingekomen stukken: -

Punt 17: werkgroepen:

Gezondheid: er is een opzet gemaakt voor een gezondheidsbeleid voor de lage weide. De MR wil hierin samen optrekken met de directie. Eerst zullen we binnen de MR de ideeën verder uitwerken en daarna zal het gepresenteerd worden aan de directie. Tijdens de volgende vergadering gaan we vooral het vignet 'gezonde school' belichten en gaan we na wat wij belangrijk vinden als eerste aanpak. Romy en Wilton zullen ook de OR hierbij betrekken, vragen hoe zij hierbij kunnen/willen helpen. Jolanda zal via Suzanne ook vragen om het team erbij te betrekken en te laten meedenken. We bespreken dat het verstandig zal zijn om aanpakken (wat deze ook zullen zijn) te herhalen, bijvoorbeeld na iedere vakantie erop terugkomen met een activiteit/herinnering of iets dergelijks. Verkeer: donderdag 19 januari zal er een vergadering zijn met de gemeente. Suzanne en een lid van de werkgroep verkeer praten dan met de wethouder over de verkeersveiligheid rondom de school, een grote zorg op dit moment. De situatie 's ochtends en 's middags is gevaarlijk: er wordt dubbel geparkeerd, midden op de weg gestopt, zomaar weggereden en op opritten van bewoners geparkeerd. Vooral bij slecht weer is het heel erg gevaarlijk. Elwin heeft aanvullende informatie aangeleverd, hij kon helaas niet aansluiten bij de vergadering. We spreken af dat er dit schooljaar een actie 'dode hoek' zal worden georganiseerd. Stefanie neemt dit op met Elwin voor data, zodat dit ingepland kan worden.

Punt 18: gevorderde cursus:

Er is op dit moment geen belangstelling om mee te doen aan deze cursus.

Punt 19: MR/OR: Romy en Wilton willen hierbij aansluiten, datum is nog niet gepland. Romy neemt dit verder op zich.

Punt 20: rondvraag: er is verder geen rondvraag.

JM januari 2023