

## **Notulen MR-vergadering 14 juli 2022**

Aanwezig: Lotte, Wilton, Marnix, Mariëlle, Emiel, Romy, Mylon, Jolanda, Stefanie (allen MR) en Suzanne (directie) Afwezig: Susanne (met kennisgeving). Monique, Sanne en Elwin (nieuwe leden schooljaar 2022/2023) sluiten ook aan.

**De vergadering wordt geopend door Marnix, die de vergadering voorziet.  
De agenda en de notulen van de vorige vergadering worden goedgekeurd**

### **Punt 3 mededelingen vanuit de directie:**

- As maandag en dinsdag erge hitte (38 graden op dinsdag). Vraag vanuit de directie of er belangstelling is voor 'hittevrij'. De meningen zijn verdeeld. Er wordt besloten om een aanbod te doen dat de leerlingen vanaf 12.00 uur thuis mogen blijven, uiteraard facultatief. Ouders moeten de leerkracht wel persoonlijk in kennis hiervan stellen.
- Nieuwe methode Kwink is definitief gekozen. Dit is een sociaal-emotionele methode waarbij ook de ouders worden betrokken. Schoolbreed zal er vaak aandacht zijn voor een zelfde thema, waardoor dit meer zal gaan leven. 2 september volgt er een teamtraining over dit onderwerp op de 'terugkomdag'.
- NPO: het plan is weer gemaakt op basis van toetsgegevens en gesprekken met leerkrachten. Helaas is er op dit moment nog steeds niet (of nauwelijks) aan personeel te komen. Het extra personeel zal volgend schooljaar in de vorm van externen worden ingehuurd. Dit zal wel betekenen dat soms arrangementen iets anders ingedeeld worden, omdat externen soms duurder zijn dan 'gewoon' personeel. Een MR-lid vraagt nog of sommige onderdelen van het menu niet specifiek genoemd moeten worden, de overige MR-leden vinden dat het gewoon in grote lijnen kan worden omschreven. De MR is akkoord met de opzet van het plan voor volgend schooljaar. Bij elke vergadering zal de MR weer bijgepraat worden, net als dit jaar is gebeurd.
- De factsheet: de puntjes worden op de "i" gezet. Er worden wat kleine wijzigingen doorgegeven. Fijn dat er ook gewezen werd op de 'doorstart' naar het nieuwe schooljaar, zodat er goed blijkt dat het plan (uiteraard) nog doorloopt.

### **Punt 4 schooljaarplan/meerjarenplan**

- Er volgt nog een korte toelichting en er worden nog 2 vragen beantwoord. Dit plan is gemaakt naar aanleiding van het visietraject dat het team heeft gelopen het afgelopen jaar. Een MR-lid geeft nog aan dat bij 'groeimindset' het borgen in de planning nog moet worden toegevoegd. Het plan wordt goedgekeurd door de MR.

### **Punt 5 schoolplein:**

- De subsidiegoedkeuring is binnen. Emiel blijft na zijn vertrek uit de MR nog wel namens de MR-ouders de behandelaar, fijn! Wellicht kan er nog geld van de gemeente komen, dit is nog in overleg. Volgend schooljaar zal er gestart worden, dit zal gefaseerd gaan gebeuren.

### **Punt 6 werkverdelingsplan:**

- Het streven is om het plan nog voor de vakantie aan het personeel te sturen. Het is in afrondende fase, maar op 2 september zullen de werkgroepen/stuurgroepen nog verder besproken en ingericht gaan worden.

### **Punt 7 schoolgids**

- Er zijn geen toevoegingen op de inhoud. Wat meer foto's toevoegen zou de boel opvrolijken. Wellicht is dit niet wenselijk omdat het een naslagwerk is, dus je zult hierin vaak gericht zoeken. De MR is akkoord met de inhoud van de schoolgids.

**Punt 8: samenwerking Kibeo**

- Per nieuw schooljaar gaan ze een lokaal huren in de school. Ze richten het in, het wordt een 8+ groep. Ze willen begin september van start, waarschijnlijk met 11 kinderen. Monique deelt mee dat zij ook in de ouderraad van Kibeo zit.

**Punt 9: verzuimcijfers**

- De cijfers worden gedeeld en akkoord bevonden door het P-deel van de MR.

**Punt 10 rondvraag**

De kraanwaterdag zal Suzanne nog verder intern bespreken.

Er volgen nog 3 protocollen (zeer kort). Als de MR hiermee akkoord gaat, zullen deze nog opgenomen worden in de schoolgids, dit zal voor meer duidelijkheid zorgen. (het gaat om hitteprotocol, tweelingenbeleid en kleuterbeleid/doublure).

**Punt 11 mededelingen GMR**

Een kort verslagje wordt toegevoegd aan de mail.

**Punt 12 ingekomen stukken:**

Er zijn 2 ingekomen stukken over continurooster en ondersteuning. De mails zijn beantwoord door de MR, de schrijvers hebben bedankt voor de reactie.

**Punt 13: voorstellen / taakverdeling**

De huidige leden stellen onszelf kort voor, de nieuwe leden stellen zichzelf ook voor. De taakverdeling zullen we gaan doen bij de 1<sup>e</sup> vergadering van het nieuwe jaar.

**Punt 14: rondvraag**

Er is geen vraag meer.

We nemen afscheid van Mariëlle, Mylon en Emiel, gevolgd door een borreltje met de leden van de OR.