

## **Notulen MR-vergadering 14 april 2022**

Aanwezig: Wilton, Marnix, Mariëlle, Emiel, Lotte, Romy, Susanne, Mylon, Stefanie, Jolanda en Suzanne (directie)

**De vergadering wordt geopend.**

**De agenda wordt goedgekeurd**

### **Punt 3 mededelingen vanuit de directie:**

COVID:

- Testen alleen nog maar bij klachten. De testers worden nog wel uitgedeeld aan de leerlingen en leerkrachten. Uiteraard mogen mensen wel meer testen, als ze dit graag willen.

NPO Gelden:

- Er is voorafgaand aan de vergadering een ouder geweest die graag inzage wilde hebben in het NPO-plan. Dit is door Mylon en Jolanda toegelicht aan de ouder. Een tip van haar was om een 'stand van zaken' aan de ouders te sturen.
- We spreken af dat er een 'factsheet' zal worden gemaakt, welke richting het eind van het jaar verzonden zal kunnen worden aan alle ouders. Romy, Mylon en Suzanne maken deze en sturen deze naar de MR voor input/controle.
- Op dit moment levert het team wijzigingen in de interventies aan, waarna de onderwijsassistentie op het gebied van NPO zal meebewegen met deze wijzigingen.
- Hopelijk kunnen we de openstaande vacatures "NPO" verder opvullen, er is nu al begonnen met werving van personeel, veel vroeger dan vorig jaar.

### **Punt 4 visietraject**

- De 4 kernwaarden zijn bepaald, er is een onderliggende 'uitleg' per kernwaarde gemaakt, deze wordt gedeeld met de MR-leden.
- Op 11 mei (teambijeenkomst/studiemiddag) zullen de focusdoelen bepaald worden en kijken we 'waar we heen gaan'
- Dit is tevens een laatste 'visietraject'- bijeenkomst, wel worden er nog 'APK's' gepland.
- Het schooljaarplan zal medio juni afgerond zijn. In de volgende vergadering krijgen we deze ter inzage in de MR.

### **Punt 6 schoolplein:**

- Begin april is er een bijeenkomst geweest. Frank Segeren gaat het ontwerp maken, aan de hand van de input. Vanuit school is alles aangeleverd. Petra Wevers is bezig met subsidieaanvraag. Stichting Bei en Amerkant zijn benaderd (Frank/Petra zijn hier ook van op de hoogte).

### **Punt 7 werkverdelingsplan/formatie:**

- Korte toelichting over het werkverdelingplan.
- Voorstel formatie: in het werkgroepje 'formatie' (2 ouder-MR-leden en 2 leerkrachten) is hierover al voorbesproken. Hieruit is gekomen: ongewijzigde

groepen ten opzichte van dit huidige jaar. Formatie is wederom krap, 1 leerkracht blijft ongewijzigd beschikbaar bij de groepen 6 en 7 (huidige groepen 5 en 6), volgend schooljaar voor 4 dagen. De overgebleven dag wordt deze leerkracht schoolbreed ingezet. De PMR heeft hiermee ingestemd.

#### **Punt 8 schoolbegroting**

- Er wordt inzage verstrekt in de begroting. In het werkgroepje 'financieel' is deze begroting uitvoerig voorbesproken. Nu kunnen er nog vragen gesteld worden door de overige MR-leden. Een aanvullende vraag is beantwoord richting de MR-leden.

#### **Punt 9: nieuwe methode Kwink**

- Dit is een schoolbrede methode, groep 1 t/m 8 behandelt tegelijkertijd hetzelfde thema. Dit zal dan ook (indien hiervoor gekozen wordt) te zien zijn in de hele school. De collegaschool De Zeggewijzer heeft ook haar ervaringen met ons gedeeld. Het lijkt een mooie methode, maar de daadwerkelijke evaluatie volgt nog met het team.

#### **Punt 10: continuatierooster**

- De stemming is gedaan via Parnassys. Wijzigingen waren in deze stemming niet mogelijk. Een aantal stemmen zijn gemaakt buiten Parnassys om (ouders van kinderen die al wel geplaatst zijn, maar nog niet op school zitten, kunnen nog niet in Parnassys). Deze stemmen zijn in een overzicht meegenomen met de stemmen uit de ouderraadpleging via Parnassys. Daarnaast is met een drietal mensen afgesproken dat de stemmen handmatig worden meegenomen. Deze zijn bijgevoegd bij het overzicht van de ouders met kinderen die nog niet op school zitten.
- Na deze algemene informatie omtrent de ouderraadpleging verlaat de directeur de vergadering, zodat de daadwerkelijke beslissing geheel in de MR genomen wordt.
- De stemmen worden geëvalueerd, de conclusie wordt getrokken dat er met ingang van 5 september 2022 een continuooster zal worden ingevoerd (stemming hiervoor heeft plaatsgevonden in de MR, zoals dit is vereist voor het invoeren van deze wijziging)
- Directie wordt hiervan na de vergadering op de hoogte gebracht.
- De communicatie zal gebeuren door middel van een brief, dinsdag 19 april 15.30 uur gaat deze brief naar het team, 16.00 uur gaat deze brief naar de ouders.

Mbt de ouderraadpleging via Parnassys zal Suzanne nog wel met Parnassys opnemen dat het storend was dat de 'gebruikersnaam' werd vermeld bij de uitnodiging om de raadpleging in te vullen, terwijl inloggen met mailadres/wachtwoord nodig was. Uiteraard zijn wij hierbij afhankelijk van de werking van dit systeem (niet zijnde ons eigen systeem).

-----

Toegevoegd ná vergadering (gesprek Suzanne/Marnix, mail Marnix):  
Parnassys:

*Ik heb gesproken met ParnasSys mbt de foutmeldingen die we constateerden tijdens de ouderpeiling.*

*Zij geven aan dat dit op zichzelf staande incidenten zijn, zeker gezien het geringe aantal foutmeldingen.*

*Uiteraard excuseerden ze zich voor het ongemak.*

Reactie Marnix: bedankt voor de terugkoppeling. Fijn dat het geen structureel probleem lijkt te zijn. Laten we bij een eventuele volgende peiling (verkiezing nieuwe MR leden bijvoorbeeld) even kijken hoe het dan gaat.

-----

**Punt 13 Mededelingen GMR/OR**

- GMR is volgende week.
- OR: stukken van hun laatste vergadering zullen door secretaris worden geplaatst op Sharepoint van de MR.

**Punt 14 ingekomen stukken:**

Alle stukken die zijn ingekomen naar aanleiding van de ouderraadpleging zijn tussen voorzitter en secretaris uitgewisseld. Zij hebben samen deze stukken beantwoord. Mocht er iemand van de MR inzage willen, dan kan dat uiteraard altijd. Alle teksten die gebruikt zijn, zijn gecommuniceerd naar alle MR-leden via de app én staan in het vragen/antwoordenformulier dat gemaakt is.

**Punt 15 MR/OR-overleg**

Op 24 mei (dit is verzet van 17 mei) zullen wij (Jolanda vraagt via de app wie wil) aansluiten bij de OR-vergadering.

**Punt 16 aflopen termijn MR-leden, verkiezingen**

Voor 2 MR-ouderleden loopt de termijn af. Mariëlle en Emiel stellen zich niet verkiesbaar, Emiel wil wel graag zijn werkzaamheden bij de werkgroep 'schoolplein' afmaken. De oproep voor nieuwe MR-leden en de daaropvolgende verkiezingen zullen na de meivakantie worden opgestart.

Voor 1 personeelslid loopt de termijn af. Hiervoor zal worden gevraagd of er andere gegadigden zijn binnen het team.