

## **Notulen MR-vergadering “de lage weide” 22-09-2020**

Aanwezig: Emese Albert, Mariëlle Segers, Jolanda Meeus, Karin van der Water, Emiel Broeken, Bo Verschuuren, Mylon Vonk, Sera Hartmann, Saskia van den Heijkant, Lonneke Bindels (namens directie).

Afwezig (met kennisgeving): Pieter Dudok

### **1. Opening vergadering**

- De vergadering wordt om 19.30 uur geopend door Jolanda.

### **2. Vaststellen agenda**

- De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **3. Goedkeuring Notulen d.d. 2 juli 2020**

- De notulen wordt goedgekeurd.

### **4. Mededelingen vanuit de directie**

- |

### **5. Schooljaarplan 2020-2021/meerjarenplan**

- Niet alles is al vastgesteld in dit plan i.v.m. de nieuwe directeur. Hij/zij zal dit verder vaststellen.
- Voor nu wordt er met het plan ingestemd maar met als kanttekening dat het plan nog specifiek en uitgebreider zal worden.

### **6. Taakverdeling/structuur schoolleiding**

- Lonneke als interim op de lage weide. De sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur loopt.
- Er worden taken bij Esther weggenomen. Het aanmelden van de nieuwe leerlingen neemt Rob op zich. Het aannamebeleid loopt niet helemaal en hier wordt ook naar gekeken.
- Rob is teamleider jongere kind geworden en Mylon teameider oudere kind.
- Esther en Linda (intern begeleidsters) blijven betrokken bij alle vergaderingen met directie en teamleiders.

### **7. Klimaat**

- Het ventilatiesysteem is helemaal gereinigd.
- Onderzoek ventilatie:  
In 2 lokalen (oudbouw en nieuwbouw) heeft er een CO2-meter een hele dag in de klas gemeten. Als de deur dicht is, is de CO2 waarde al snel te hoog in de lokalen. De gegevens hiervan zijn doorgestuurd naar het onderhoudsbedrijf.
- De vloerbedekking is gereinigd in de zomervakantie. Over 2 jaar komt er nieuwe voerbedekking (of iets anders) in de school. Dan zijn alle grote werkzaamheden uitgevoerd.

## 8. Continurooster

- 2 jaar geleden is het continurooster besproken en hier zouden we 3 jaar mee wachten. Vanwege Covid-19 is dit naar voren geschoven.
- Waarom continurooster overwegen?
  - Meer rust; iedereen blijft op school, eten gebeurt in de eigen klassen etc.
  - Het verkeer (de kinderen hoeven maar één keer gebracht en gehaald te worden)
  - Belasting leerkrachten; nu worden de leerkrachten al gevraagd om één keer in de week de overblijf te verzorgen voor hun jaargroep.
  - Er zijn geen vrijwilligers
- Er wordt nu 13.000 euro vanuit de school aan Eskadee betaald om bij te leggen bij de overblijf. De prijzen gaan nog verder oplopen en dit zorgt ervoor dat de kosten die vanuit de school worden betaald misschien ook omhoog gaat. Dit gaat ten koste van het budget wat aan leermiddelen etc. besteed van worden.
- Op dit moment hebben we 10 vrijwilligers die ons ondersteunen bij de overblijf. Elke vrijwilliger mag verantwoordelijk zijn voor maximaal 20 kinderen. Als dit minder wordt, moeten er professionals worden ingehuurd. Dat is veel duurder. Het valt niet mee voor Eskadee om voldoende personeel in te schakelen.
- Ouders die nu geen gebruik maken van de BSO en wel van de TSO en dit wel gaan doen, besparen de kosten van de TSO. BSO is in verhouding minder duur. Mochten we een info-avond organiseren, zouden er mensen van Eskadee aanwezig kunnen zijn om te berekenen wat de ouders (extra) kwijt zouden zijn.
- Lonneke heeft nu het 5 gelijke dagen model uitgewerkt. Ook de andere opties zijn bekeken maar dit is lastiger de organiseren i.v.m. de pauze waar leerkrachten recht op hebben (30 minuten na 5.5 uur werken).
- Als we meer lesuren maken, is er meer ruimte voor studiedagen voor leerkrachten. Het idee is om ouders mee te laten beslissen of we ervoor kiezen deze dagen in één week te clusteren of om deze dagen juist te verdelen over het schooljaar.

## 9. Schoolbegroting 2020

Aangevraagd (maar nog niet toegekend):

- Het plan is om het schoolplein aan te pakken (groener en gezonder). Hier kan een subsidie voor aangevraagd worden en daarnaast wordt er geld vanuit de stichting geïnvesteerd.
- De Chromebooks gaan na 3 jaar uit de garantie. Het is de bedoeling dat de Chromebooks na 4 of 4,5 jaar worden vernieuwd zodat alles up to date blijft.
- Verder 'normaal' verloop van de kosten.

## 10. Gouden weken

- Alle klassen zijn het schooljaar gestart met De Gouden Weken. Het doel hiervan is om een goede basis te leggen voor een goede en fijne sfeer in de klas. Daarnaast wordt er gewerkt aan het groepsgevoel.

#### 11. Schoolregels

- Er zijn zowel afspraken gemaakt voor in de klas als voor in de school. De afspraken in de klas waren een onderdeel van De Gouden Weken. Deze afspraken zijn samen met de kinderen bedacht. De afspraken voor in de klas en voor in de school hangen op posters in de klassen en in de hal.

#### 12. Schoolplein

- Zie schoolbegroting (punt 9)

#### 13. Rondvraag aan directie

- De vraag of er eten geruimd mag worden tijdens de overblijf. Dit mag niet. De leerkrachten weten dit ook. Het is alleen niet altijd te zien/te controleren met zoveel kinderen in een klas.

#### 14. Mededelingen vanuit GMR en OR

##### GMR:

- De eerste vergadering van de GMR is geweest. Er waren twee scholen niet vertegenwoordigd vanuit het O-deel.
- Corona is veel besproken
  - Hoe zijn de eerste oudergesprekken gehouden/geweest?
  - Welke afspraken zijn SKOD-breed en welke afspraken schoolbreed?
  - Plan calamiteit/ziekte of preventief afwezig: eerste dag worden de kinderen opgevangen. Als er voor de dag(en) erna geen vervanging is, kan het zo zijn dat de kinderen thuisonderwijs krijgen. Dit is een minimaal aanbod.
- De protocollen worden geüpdatet. Elke vergadering worden er 3 protocollen bekeken en aangepast.

##### OR

- Schoolfoto: kan dit wel of niet doorgaan?\* Niet in de school. Eventueel wel buiten of verplaatsen naar het voorjaar.  
\*Inmiddels is dit verplaatst naar het voorjaar.

#### 15. Ingekomen stukken

- -

#### 16. Terugkoppeling van MR werkgroepen

- Er kan een lijst op Parro gezet worden waarin staat wat gezond is om mee te nemen als lunch. Dit om de ouders er weer even aan de herinneren.

#### 17. MR rolagenda 2020-2021

- Dit komt terug op de volgende agenda.

#### 18. Sollicitatieprocedure nieuwe directeur

- De gesprekken zijn bezig. Er zijn 2 commissies: de BAC (benoemingsadviescommissie) en de AC (adviescommissie). De kandidaten hebben een gesprek bij beide commissies.

#### 19. Activiteitenplan MR

- Punten die in ieder geval terug zullen komen zijn; continurooster, husselen, nieuwe directeur, gezonde school, ICT en/in combinatie met Corona.

#### 20. MR begroting 2021

- Lief en leed is aangepast. Er werd te veel besteed. Als we iets uitgeven moet het gelinkt zijn aan de MR.
- Daarnaast is er dan nog geld over voor scholing, onderzoek, een spreker etc.

#### 21. Scholingsplan MR

- De cursus die wij allemaal al hebben gevolgd wordt weer aangeboden.
- 4/11 is er een financiële cursus.

#### 22. Jaarverslag 2019-2020

- Dit wordt besproken op de volgende vergadering.

#### 23. MR-OR overleg

- In de volgende vergadering spreken af wie er bij een OR-vergadering aansluit.

#### 24. Controle OR

- -

#### 25. Rondvraag

- x

#### Actiepunten:

- O-MR: gezonde lijstje opstellen
- Jaarverslag 2019-2020
- Activiteitenplan opstellen
- Afspreken wie bij OR-vergadering aansluit
- Rolagenda opstellen